

Směrnice Církve československé husitské (CČSH) o pracovně-lékařských službách (PLS) pro osoby ve služebním poměru duchovního nebo vykonávající službu duchovního na základě dohody konané mimo pracovní poměr

I. Úvodní ustanovení

Činnost duchovních (kde se hovoří o duchovním, jde o duchovní, kazatele a pastorační asistenty ve služebním poměru k CČSH v ČR nebo duchovní vykonávající svou duchovenskou službu na základě dohody konané mimo pracovní poměr) je zařazena **do I. kategorie** dle zákona č. 258/2000 Sb. ve smyslu ustanovení vyhlášky č. 432/2003 Sb.

Dle přílohy vyhlášky č.79/2013 Sb. jsou pro duchovní definována profesní rizika (**viz Příloha č. 1 Směrnice**):

Část I. bod 5.2. ve smyslu části II.11. Psychická zátěž

Část II.1. Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob.

Část II.10. Noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona

II. Poskytovatel PLS CČSH

Poskytovatelem PLS pro CČSH je praktický ošetřující lékař duchovního. V případě mimořádné prohlídky dle čl. III., bod B určí poskytovatele PLS ústřední rada.

III. Lékařské prohlídky, jejich periodicita a povinnost podrobení se lékařské prohlídce u určeného lékaře

Vstupní prohlídka – duchovní je povinen se jí podrobit před vznikem služebního poměru, lze ji vykonat u jeho praktického ošetřujícího lékaře, pokud zaměstnavatel (orgán vykonávající práva zaměstnavatele), nenařídí povinnost vykonat ji u poskytovatele PLS církve.

Periodická prohlídka – konána 1 x za 4 roky, lze ji vykonat u svého praktického ošetřujícího lékaře, pokud zaměstnavatel (orgán vykonávající práva zaměstnavatele), nenařídí povinnost vykonat ji u poskytovatele PLS církve.

Mimořádná prohlídka

A. Vykoná se z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,

v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo

z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušení výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené;

Mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce. Tuto prohlídku lze vykonat u praktického ošetřujícího lékaře.

B. Vykoná se účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci. Prohlídka je vykonána výhradně u poskytovatele PLS církve.

IV. Administrativní organizace

Žádost o vstupní prohlídku vystavuje zaměstnavatel (**vzor žádosti a posudku viz Příloha č. 2 Směrnice**). V případě uzavření služebního poměru je vstupní lékařská prohlídka duchovnímu proplacena v termínu první výplaty.

K vykonání periodické lékařské prohlídky vysílá zaměstnavatel, který vede přehled o termínech a ukládá výsledky prohlídek v souladu s pravidly pro uchování personální dokumentace.

K mimořádné prohlídce vysílá duchovního zaměstnavatel, pokud jde o důvody uvedené v čl.III.A. tohoto dokumentu; v případě bodu B. musí toto vyslání koordinovat s personálním odborem církve.

Náklady na periodické a mimořádné prohlídky nese zaměstnavatel.

V. Přejídná a závěrečné ustanovení

Všichni duchovní absolvují periodickou prohlídku do 31. 12. 2025. Žádost vystaví a výsledky prohlídek bude shromažďovat příslušná diecézní rada nebo ústřední rada jako jejich zaměstnavatel.

Duchovní má právo požádat zaměstnavatele o mimořádnou lékařskou prohlídku.

Tato Směrnice nemá vliv na požadavky na zdravotní způsobilost ze strany organizací, ve kterých duchovní vykonává svou činnost, jež je příslušným zdravotním stavem determinována.

Zaměstnavatel může na základě konzultace s personálním odborem ÚR CČSH rozšířit zdravotní požadavky v souvislosti s konkrétní činností, ovšem pouze na základě existujících rizik či jiných právních předpisů.

Tato směrnice byla schválena jako prováděcí předpis k § 38, odst. 2, písm. k) Řádu duchovenské služby CČSH usnesením Ústřední rady CČSH č. 4.7.246 dne 11. ledna 2025.

*ThDr. Tomáš Butta, Th.D.
Patriarcha*

Příloha č. 1 Směrnice o PLS pro duchovní CČSH

Stanovení profesních rizik - výběr z přílohy vyhlášky č.79/2013 Sb.

5.2. Psychická zátěž

A. Nemoci vylučující zdravotní způsobilost k práci, zejména

1. prognosticky závažné duševní poruchy a poruchy chování,
2. prokázaná současná drogová a alkoholová závislost.

B. Nemoci, u kterých lze posuzovanou osobu uznat za zdravotně způsobilou k práci na základě závěru odborného vyšetření, zejména

1. závažné duševní poruchy a poruchy chování,
2. závažné psychosomatické nemoci,
3. záchvatovité stavy a opakované kolapsové stavy,
4. chronické kardiovaskulární a respirační nemoci,
5. drogová a alkoholová závislost v anamnéze.

Vstupní prohlídka: základní vyšetření

Periodická prohlídka: základní vyšetření

Výstupní prohlídka: vyšetření v rozsahu periodické prohlídky

Následné prohlídky: 0

1. Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob

A. Nemoci vylučující zdravotní způsobilost k práci, zejména

1. prognosticky závažné duševní poruchy a poruchy chování,
2. prokázaná současná alkoholová nebo drogová závislost.

B. Nemoci, u kterých lze posuzovanou osobu uznat za zdravotně způsobilou k práci na základě závěru odborného vyšetření, zejména

1. závažné duševní poruchy a poruchy chování.
2. drogová a alkoholová závislost v anamnéze,
3. závažné poruchy smyslových orgánů nebo řeči.

Vstupní prohlídka: základní vyšetření

Periodická prohlídka: základní vyšetření

Výstupní prohlídka: vyšetření v rozsahu periodické prohlídky

Následné prohlídky: 0

10. Noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 365/2011 Sb.

A. Nemoci vylučující zdravotní způsobilost k práci, zejména

1. záchvatovité a kolapsové stavy,
2. prognosticky závažné duševní poruchy a poruchy chování,
3. prognosticky závažné nemoci kardiovaskulárního a dýchacího systému,
4. prokázaná současná alkoholová nebo drogová závislost.

B. Nemoci a rizika, u kterých lze posuzovanou osobu uznat za zdravotně způsobilou k práci na základě závěru odborného vyšetření, zejména

1. závažné duševní poruchy a poruchy chování,
2. závažné poruchy zraku,
3. závažné chronické nemoci kardiovaskulárního systému,
4. závažné endokrinní nemoci,
5. drogová nebo alkoholová závislost v anamnéze, pravidelné a dlouhodobé užívání léků na spaní a na uklidnění,
6. závažné poruchy spánkového rytmu,
7. závažné nemoci gastrointestinálního systému,
8. závažná metabolická onemocnění včetně diabetu mellitu a metabolického syndromu,
9. rakovina prsu nebo přítomnost významně zvýšeného rizika vzniku rakoviny prsu.

Vstupní prohlídka: základní vyšetření

Periodická prohlídka: základní vyšetření

Lhůty periodických prohlídek: 1x za 2 roky

Výstupní prohlídka: základní vyšetření

Následná prohlídka: 0

ŽÁDOST A POSUDEK PRACOVNĚ LÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

dle zákona 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,

vyhl. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci a vyhl. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče

Zaměstnavatel

| | | |
|-------|--------------|---|
| Obec: | adresa sídla | identifikační číslo (bylo-li přiděleno) |
| | | |

Zaměstnanec – uchazeč o zaměstnání:

| | | |
|----------------------------------|----------------|--|
| jméno, popřípadě jména, příjmení | datum narození | adresa místa trvalého pobytu nebo místa pobytu (cizinec) |
| | | |

Popis práce:

| | |
|---|--|
| pracovní zařazení zaměstnance: (předpokládané pracovní zařazení) | duchovní |
| druh práce: | I. kategorie - činnost duchovního |
| režim práce: | jednosměnný s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou |

Profesní rizika:

| |
|--|
| Psychická zátěž část I. bod 5.2. |
| Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob |
| Noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 365/2011 Sb. |

Druh a důvod pracovně lékařské prohlídky:

| | | |
|-------------------|--|--|
| vstupní | nový zaměstnanec | |
| periodická | před uplynutím doby od poslední prohlídky | |
| mimořádná | nařídil ji orgán ochrany veřejného zdraví | |
| | vyžaduje to zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek | |
| | zhoršení pracovních podmínek zvýšením míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance | |
| | zdravotní stav zaměstnance předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky | |
| | výkon práce přerušen z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů | |
| | výkon práce přerušen v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví | |
| | výkon práce přerušen z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců | |
| | žádost předložená zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance | |
| | informace sdělené ošetřujícím lékařem (důvodné podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti) | |
| | základní (§ 7 vyhl. 79/2013) | |
| | | |
| | | |
| | | |

_____ **datum**

_____ **Zpracoval**

Poskytovatel pracovně lékařských služeb (právnícká osoba):

| | | | |
|---------------------------|--|---|---|
| obchodní firma nebo název | adresa sídla nebo adresa místa podnikání | identifikační číslo (bylo-li přiděleno) | název oddělení nebo obdobné části (je-li zdravotnické zařízení takto členěno) |
| | | | |

Posudkový závěr:

Posuzovaná osoba/zaměstnanec pro výkon práce:

| | |
|--|--|
| | je zdravotně způsobilý/á |
| | je zdravotně nezpůsobilý/á |
| | je zdravotně způsobilý/á s podmínkou: |
| | pozbyl/a dlouhodobě zdravotní způsobilost |

mimořádná prohlídka je nutná
v termínu: _____

_____ datum ukončení prohlídky

_____ podpis a otisk razítka posuzujícího lékaře

Poučení o způsobu odvolání posuzované osoby:

Proti tomuto lékařskému posudku může, posuzovaná osoba nebo jiná oprávněná osoba, podat podle § 46 zákona 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů od jeho prokazatelného obdržení. Návrh se podává poskytovateli, který posudek vydal. Při prokázání důvodů, které posuzované osobě nebo jiné osobě oprávněné k podání návrhu na přezkoumání objektivně bránily v podání návrhu ve stanovené lhůtě, poskytovatel zmeškání lhůty pro podání návrhu promine. Prominutím zmeškání lhůty nejsou dotčeny lhůty stanovené pro uplatnění lékařského posudku.

Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

_____ datum převzetí

_____ převzal

Rozdělovník:

1x poskytovatel pracovně lékařské služby

1x zaměstnavatel

1x posuzovaná osoba